



**PLANEACIÓN  
ESTRATÉGICA  
2020-2026**

**COMUNIDADES ECLESIALES  
DE BASE MEXICO**

# **ANTECEDENTES**

## **Memoria Histórica y XX Encuentro Nacional**



En el año 2018 se llevó a cabo el proceso de memoria histórica que fue asesorado por la Universidad Autónoma Metropolitana y fue uno de los insumos que nutrió el contenido del XX Encuentro Nacional celebrado en San Cristóbal de las Casas del 23 al 27 de julio 2018; ambos señalaron significativos desafíos para el proceso.



## Clasificación de TEMAS

- Movilidad
- Salud 25
- Derechos Humanos
- Economía Solidaria 43424
- Cooperativismo 3
- Teología Ecofeminista 5
- Intergeneracional 223244
- ODS/cuidado comunitario 352342
- Procesos comunitarios 111113
- Ministerios 244
- Lideratos Comunitarios 3358
- Desarrollo Humano 5132
- y espiritualidad 44
- Participación Ciudadana 235
- Identidad Propia 14213
- Teología y pastoral 4553
- Género 3



**Taller de Planeación Estratégica  
JUNIO 2019**



# Hacia una Planeación Estratégica



- La última actualización de la planeación estratégica de las CEB de México fue en 2009 – 2016. En el mes de junio de 2019 se llevó a cabo la primera reunión con los animadores regionales o en su defecto algún suplente, un representante por comisión nacional, el equipo nacional animador, dos delegados por el proceso de jóvenes y la asesora Margot Aguilar; se hicieron comisiones para las diferentes partes que conlleva una planeación estratégica y que no era posible dejar terminadas durante los días de reunión (políticas organizacionales) Lo reflexionado y deliberado ahí debía, como es costumbre en las CEB, ser compartido a los diferentes niveles. En dicha reunión se acordó, entre otras cosas, dar un giro conceptual y organizativo hacia biorregiones.
- En el mes de noviembre hubo una segunda reunión para continuar el trabajo de la Planeación Estratégica en la que se puso en común lo realizado por cada una de las comisiones y se nombró un equipo para elaborar un folleto sobre las biorregiones como un insumo para la Asamblea Nacional de Animadores en febrero de 2020.

# ASAMBLEA NACIONAL DE ANIMADORES 2020



Asamblea Nacional de Animadores en Tierra Blanca, Qro. Cfr. Memoria. Se compartió ampliamente el proceso de actualización de la Planeación Estratégica. El tema de biorregiones, pero sin tiempo suficiente para reflexionar y profundizar lo que ello implica, socializarlo y trabajar con las bases. las actuales regiones calendarizaron reuniones para compartir lo dialogado en al ANA, sin embargo el contexto de la Pandemia ha retrasado la continuidad de ese proceso, las regiones que pudieron iniciar el compartir son San Cristóbal de las Casas Región 3, Chalco R11 y Región 5

# **BIORREGIONES**

La biorregión es un sistema completo formado por los subsistemas naturales (atmosférico, hidrológico, biológico, geológico, etc.) que funcionan en forma cooperativa, incluyendo la interrelación con los sistemas humanos. Por eso, además de aceptar que sus fronteras están dadas de manera natural, comprende la existencia de un grupo humano que establezca una relación con su entorno según las leyes naturales. Las leyes de la naturaleza son tomadas como las bases para el diseño de los sistemas humanos a largo plazo. **El concepto de biorregión es un concepto sociológico y político que hace referencia a una práctica social de nuevo tipo y a un nuevo entendimiento, en torno a las CEB favorece nuestra espiritualidad y mística.**

**Busca una recuperación de la conciencia, que permita re entendernos y redimensionarnos, es decir, reencontrar nuestro papel y nuestro papel en el mundo, como seres que formamos parte de todos los componentes de la biosfera, no como seres superiores y con el derecho de dominar y someter a todos los demás, sino como personas que establecen relaciones de interdependencia consigo mismas y con el entorno. Y desde la CEB nos propone una resignificación profunda.**

# **UNA NUEVA MANERA DE SER Y DE ESTAR EN NUESTRA HISTORIA COMPARTIDA, UN NUEVO ENTENDIMIENTO.**

- Aplicada a las estructuras eclesiales esto significa una experiencia de iglesia autóctona y autónoma, y que supone una descentralización. Por tanto, el biorregionalismo propone un proyecto de nueva *humanización* que comprende redirigir las energías y la fuerza humana que ahora drena el sistema voraz - consumista, tecnológico y de destrucción, construyendo, en vez de ello, una recuperación de los modelos originales de “servicio para la vida”.
- Esto supone llenarnos de valor y correr el riesgo de crear algo nuevo, tener la osadía de resignificar las CEB desde los hilos que forman la trama de nuestro tejido y desde las distintas realidades que vivimos hoy.

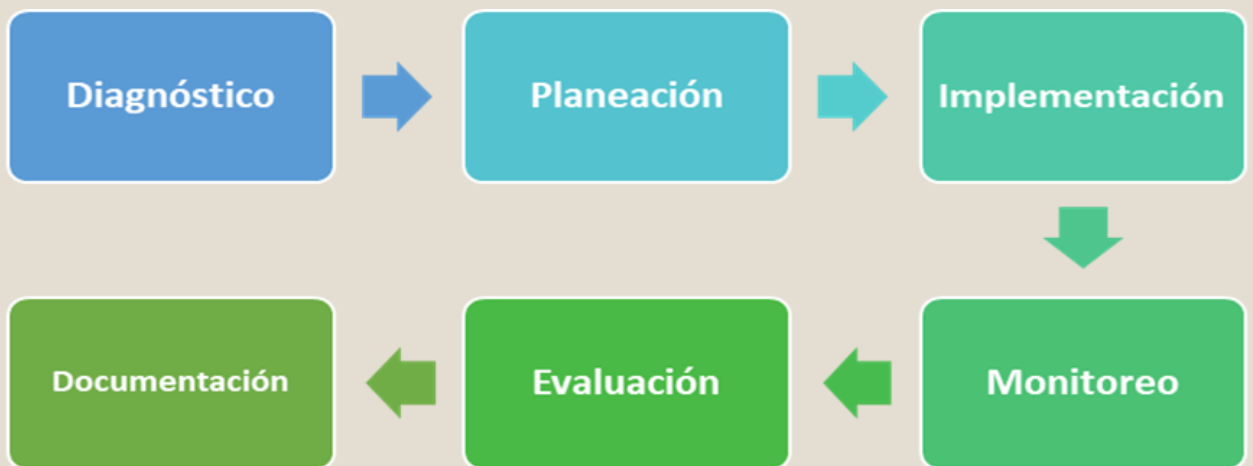


## **Esta nueva forma de organización nos puede facilitar:**

- Acompañamiento cercano
- Eficaz comunicación
- La comunitariedad a favor de la vida
- Fortalecerá la ministerialidad de la comunidad y el surgimiento de nuevos ministerios sociales y eclesiales como respuesta a necesidades sentidas
- Favorecerá la organización y transformación de la comunidad y su impacto en la sociedad
- Acorta distancias por tanto la cercanía puede favorecer la reducción de gastos
- Fortalece la articulación y facilita los encuentros
- Reincentiva el espíritu misionero
- Favorece una mayor participación y riqueza desde la base
- Rescatar lo simbólico
- Propiciar mayor creatividad
- Hacer posible el cuidado de la madre tierra
- Compartir los saberes y conocimientos
- Permite en la práctica la implementación de la planeación estratégica



# Ciclo de la Planeación Estratégica



# **DIAGNÓSTICO SITUACIONAL APRECIATIVO**

El diagnóstico situacional nos permite orientar el proceso de planeación estratégica, es necesario analizar la realidad y el contexto para entender y definir qué es lo que se necesita realmente y así para poder tomar decisiones. Algunas preguntas orientadoras que nos ayudan son:

- ¿Cuáles son las principales fortalezas que tienen las CEB?
- ¿Cuáles son 3 de las principales aspiraciones de las CEB?
- ¿Qué se requiere o se necesita para realizar cada una de estas aspiraciones?
- ¿Cuáles las principales limitaciones para lograr cada una de las aspiraciones?
- ¿Cómo se puede poner en práctica cada una de las aspiraciones de las CEB, superando las limitaciones

Lo dialogado en la segunda pregunta corresponde a las principales aspiraciones de las CEB hoy, hicimos un ejercicio de visualización individual en el cual debíamos pensar en la misión de las Ceb que respondiera a las aspiraciones identificadas. Se actualizo la misión a partir de estas aspiraciones.

- Entusiasmar a las nuevas generaciones
- Búsqueda de paz, justicia e integridad de la creación
- Articulación real y efectiva con otros/as redes
- Transformación social
- Formación Integral
- Comunidades nuevas
- Ser la iglesia de Jesús en la base, inserta en la vida de los pobres transformando la realidad
- Promover en nuestras diócesis el ser comunidad de comunidades fraternas en articulación y buena comunicación
- Comunidades con dinamismo intergeneracional

# **Misión**

En seguimiento de Jesús, las Comunidades Eclesiales de Base contribuimos a una vida digna con espiritualidad que transforma las distintas realidades en comunidad, hacia una sociedad con una cultura de paz, justa y solidaria.

# **Visión**

Somos la Iglesia de Jesús en la base que vive nuevas formas de comunitariedad, articulada e inserta en la vida de los pobres, con dinamismo intergeneracional, impulsando comunidades nuevas en diversos contextos, haciendo presente el Reino de Dios.



# Objetivo General

Las CEB incidimos en la dignificación de la vida de los pobres y en los procesos de transformación social.

## Objetivos Particulares

**1. Formamos nuevos sujetos comunitarios: animadores, ministerios eclesiales sociales y ambientales.**

## LINEAS DE ACCION

- Formación integral y específica (ver Temas)
- Articulación con otras personas y organizaciones
- “Iglesia en salida” (Papa Francisco) hacia las periferias geográficas y existenciales
- Cuidado de la casa común

**2. Formamos comunidades creativas y organizadas, fortalecidas en su identidad.**

### **LINEAS DE ACCION**

- Organización/articulación en los distintos niveles
- Capacitación de nuevos animadores/as
- Formación (bíblica, identidad, método)
- Generación de comunidades y ministerios a partir de diversos contextos (lucha social, coyuntural, religiosidad, popular, etc.)

**3. Realizamos trabajo con la infancia, adolescencia y juventud.**

### **LINEAS DE ACCIÓN**

- Nuevas prácticas de animación
- Capacitación especializada
- Integración y participación en la vida de comunidad

4. Intencionamos nuevos proyectos sociales y ministerios a partir del análisis de contexto.

## LINEAS DE ACCION

- Intercambio vivencial de testimonios, experiencias, y otros proyectos sociales y ambientales con herramientas de educación popular
- Presentar el marco doctrinal (fundamentación Bíblica y teológica)
- Proponer las fechas de reuniones al equipo de asesores/as.
- Febrero 2020 para la asamblea presentar el proceso de la Planeación Estratégica.

# SUJETOS

Personas en situación de pobreza y/o pobreza extrema:

- Hombres
- Mujeres
- Campesinos
- Obreros
- Indígenas
- Adultos mayores
- Infancia y adolescentes\*
- Juventudes\*

**CAMPO  
SOCIAL DE  
ACCIÓN**



- 1 • Procesos en/para/con comunidad
  - Ministerios
  - Identidad propia
  
- 2 • Objetivos de Desarrollo Sustentable/  
Cuidado casa común (*Laudato si'*)
  - Derechos humanos
  - Salud
  
- 3 • Economía solidaria, trueque y cooperativismo
  
- 4 • Intergeneracional
  
- 5 • Teología, teología eco feminista y pastoral
  
- 6 • Procesos comunitarios
  - Participación ciudadana (democracia)
  - Liderazgos comunitarios
  - Género
  
- 7 • Desarrollo humano y espiritualidad

**TEMAS PRIORIZADOS**





# Estructura de un Plan Estratégico

## Introducción

- ¿Quiénes somos?

## 1. Campo social de acción

- ¿Qué, con quién, dónde? (sujetos, tema lugar)

## 2. Misión

- ¿Qué queremos **alcanzar** en “X” años?

## 3. Visión

- ¿Qué queremos **ser** en “X” años?

## 4. Objetivo general estratégico (s) <sup>2</sup>

- ¿Cómo cumplimos con la misión?/¿ Qué necesitamos hacer, lograr como medio para alcanzar la misión?
- De preferencia solo debe existir solo un gran objetivo general.

## 5. Objetivos particulares

- Los medios con los cuales cumplimos con el objetivo general.
- Las mejores maneras que encontramos para cumplir con el gran objetivo.
- Se recomienda no tener más de 5 objetivos particulares.

## 6. Líneas de acción

- Las mejores actividades y acciones para cumplir con los objetivos particulares.
- Se pueden tener líneas estratégicas que impacten de manera transversal a varios objetivos.